



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-06-08

Vår referens

Helin Osman

Utredningssekreterare

helin.osman@malmo.se

Översyn av styrdokument ASN-2026-7016

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har gjort en översyn av nämndens styrande dokument, såsom riktlinjer, planer och andra styrdokument.

Syftet med översynen är att ge en samlad bild av vilka revideringar som har genomförts under året och vilka som planeras framöver. Översynen syftar också till att säkerställa att dokumenten är aktuella och överensstämmer med gällande lagstiftning, föreskrifter och arbetssätt inom respektive område.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten avseende årlig översyn av styrdokument och lägger den till handlingarna.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att *Handlingsplan för brukardialog* inte längre ska tillämpas.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Årlig översyn av styrdokument 2026

Beslutsplanering

ASN beredning 2026-05-27

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2026-06-03

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2026-06-18

Beslutet skickas till

Samtliga avdelningschefer



Ärendet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genomfört en översyn av befintliga styrdokument, såsom riktlinjer och andra styrande dokument som nämnden ansvarar för eller direkt berörs av.

Översynen syftar dels till att ge en samlad bild över kommande revideringar och revideringar som genomförts under året, dels säkerställa att innehållet harmonierar med lagstiftning, föreskrifter och arbetssätt inom respektive område.

Arbetsformer

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde nämndens arbetsformer vid det konstituerande sammanträdet 2023-01-02, § 2.

Kommunfullmäktige beslutade om ett nytt reglemente 2024-08-29 och reviderade reglementet under februari 2025. Med anledning av förändringarna i reglementet behöver arbetsformerna ses över och revideras inför kommande mandatperiod. Översyn och omarbetning planeras under hösten 2026.

Delegationsordningen

Arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning fastställdes 2019-02-01, § 10. Förvaltningen gör en samlad genomgång av delegationsordningen inför varje halvårs- och årsskifte. Revideringar genomförs, om möjligt, i första hand i samband med översynen samt vid behov. Anledningen kan vara förändrad lagstiftning, nya bedömningar om en delegats lämplighet eller ett besluts bedömningsutrymme.

Delegationsordningen reviderades bland annat vid arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde 2025-05-23. Därefter har ytterligare revideringar genomfört, bland annat med anledning av den nya socialtjänstlagen. Den senaste revideringen genomfördes vid nämndens sammanträde i december 2025.

Delegationsordningen planeras att tas upp för ny revidering vid arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde i juni 2026.

Riktlinje för direktupphandling

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Riktlinje för direktupphandling* 2019-01-30, § 37. Förvaltningen genomförde en revidering av riktlinjen på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 21 juni 2022, § 222, utifrån förändringar i *Lag (2016:1145) om offentlig upphandling* vilka trädde i kraft 1 februari 2022.

Riktlinjen reviderades därefter under hösten 2025 och fastställdes av arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-12-18. Syftet med revideringen var främst att tydliggöra tillvägagångssättet samt vikten av kontroll, utvärdering och avtalsuppföljning.



Attestinstruktioner och nämndspecifika tillämpningsanvisningar för arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Attestinstruktioner för arbetsmarknads- och socialnämnden* på det konstituerande sammanträdet 2023-01-02, § 4. Attestinstruktionen är anpassad till förvaltningens organisation och till beslutade riktlinjer för ekonomisk styrning. Attestinstruktionerna reviderades senast av arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-06-19 i syfte att förtydliga dokumentet, både språkligt och utifrån gällande regelverk för attest.

Förvaltningen bedömer att ytterligare revideringar kan bli aktuella under 2026, bland annat utifrån behov av anpassning till delegationsordningen.

Riktlinje för ekonomisk styrning

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog *Riktlinjerna för ekonomisk styrning* 2020-09-23, § 272 och gav arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att varje år återkomma med revidering av riktlinjer för ekonomisk styrning efter att kommunfullmäktige beslutat om ramarna.

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog reviderade riktlinjer för ekonomisk styrning vid det konstituerande sammanträdet 2023-01-02, § 5. Riktlinjerna reviderades senast av nämnden 2026-01-23, § 21.

Ytterligare revidering planeras under 2026, bland annat utifrån behov av anpassning till delegationsordningen.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände *Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete* på sammanträdet 2020-03-26, § 7, samt godkände *Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete* på sammanträdet 2022-12-15, § 409.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete reviderades senast på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde 2025-10-23, med anledning av den nya socialtjänstlagen.

Ytterligare revidering kan bli aktuell under 2026, bland annat utifrån en ny kärnprocess kopplad till arbetsmarknadsinsatser (utförande av aktivitetskravet).

Riktlinje för arbete med intern kontroll

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Riktlinje för arbetet med intern kontroll* 2022-01-27, § 32, vilken ersatte det tidigare fastställda *styrdokumentet Regler och anvisningar för intern kontroll*. I samband med årsuppföljningen har den årliga översynen av nämndens *Riktlinje för arbetet med intern kontroll* genomförts.



Riktlinjen reviderades senast 2025-01-23, § 34. Revideringen avsåg en omformulering i riktlinjens avsnitt om uppföljning av intern kontroll. Därefter har inga ytterligare förändringar genomförts.

Förvaltningen bedömer att riktlinjen fortsatt är ändamålsenlig. Nästa översyn av riktlinjen planeras att genomföras under hösten 2026.

Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah

Arbetsmarknads- och socialnämnden *fastställde Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah* 2021-01-28, § 34 och gav arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att vid behov revidera rutinen utifrån redaktionella förändringar.

Lex Sarah-rutinen reviderades senast på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde 2025-06-19. Revideringen genomfördes med anledning av tidigare förändringar i delegationsordningen.

Ytterligare revidering planeras till juni 2026 med anledning av organisatoriska förändringar kopplade till centralisering av lex Sarah-utredare. Revideringen avser främst att förtydliga ansvarsfördelning och arbetssätt utifrån den nya organisationen.

Handlingsplan för brukardialog

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog 2019 en handlingsplan för brukardialog. Dokumentet bedöms inte längre vara aktuellt som styrande dokument, då frågor som rör brukardialog i dag hanteras inom förvaltningens ordinarie arbetssätt och utvecklingsarbete.

Brukarnas synpunkter och erfarenheter tas löpande tillvara genom dialog, uppföljning, kvalitetsarbete och verksamhetsutveckling inom förvaltningens olika verksamheter. Ett separat styrande dokument bedöms därför inte längre behövas.

Förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Reviderad förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling* 2022-01-27, § 37. En ytterligare revidering beslutades 2023-11-30, § 344, tillsammans med information till den som ansöker om ekonomiskt bistånd till kostnader för tandvårdsbehandling, att gälla från 2024-01-15.

Ärendet var uppe för översyn i nämnden 2025-06-19, med anledning av den nya socialtjänstlagen, och en mindre revidering genomfördes.

Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) har beslutat om nya föreskrifter för det statliga tandvårdsstödet (HSLF-FS 2025:68), som trädde i kraft den 1 januari 2026 och ersätter tidigare föreskrifter.



Mot bakgrund av förändringar i regelverket planeras en revidering av förteckningen under 2026.

Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022 – 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände planen 2021-10-29, § 324, vilken fastställdes av kommunfullmäktige 2022-03-03, § 40. Planen ersatte *Plan för kvinnofrid och våld i nära relation*.

Planen gäller till och med 2026 och ska följas upp vartannat år. En halvtidsuppföljning behandlades av arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-04-25, § 152 och har därefter hanterats vidare i stadens beslutsprocess.

I september 2026 kommer arbetsmarknads- och socialförvaltningen att genomföra nästa uppföljning av planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022–2026*. I samband med detta kommer även frågan om en eventuell förlängning av planen för perioden 2027–2028 att hanteras.

Plan för integrering av barnets rättigheter

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog *Plan för integrering av barnets rättigheter* 2018–2020, 2018-03-21, § 133.

Planen ersattes av *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*, vilken arbetsmarknads- och socialnämnden yttrade sig över 2021-06-17, § 205. Policyn fastställdes av kommunfullmäktige 2022-06-22, § 177 och revideras vid slutet av varje mandatperiod.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har fortsatt inget eget styrande dokument inom området. Arbete pågår med att ta fram handlingsplaner kopplade till stadens övergripande planer.

Riktlinjer för stöd och bidrag till idéburen sektor

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände riktlinjerna 2021-05-27, § 176, vilka ersatte *Riktlinjer för projektverksamhet inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen* och *Riktlinjer för bidragsgivning till organisationer inom det sociala området*. Riktlinjen reviderades av arbetsmarknads- och socialnämnden på sammanträdet 2023-03-30, § 97.

Den planerade revideringen har flyttats fram till hösten 2026, delvis i avvaktan på stadsövergripande riktlinjer för stöd och bidrag till civilsamhället.

Syftet med revideringen är att riktlinjerna bättre ska spegla förvaltningens arbete med bidrag och samverkan med civilsamhället samt anpassas till intentionerna i den nya socialtjänstlagen.

Krisledningsplan – Plan för anpassad ledning vid oönskade händelser

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog planen 2021-09-23, § 282 i samband med att tidigare krisledningsplan reviderades. Planen reviderades med utgångspunkt i



erfarenheter från krishanteringen under coronapandemin samt mot bakgrund av nya stadsövergripande styrdokument för kris- och beredskapsarbetet.

Krisledningsplanen ska ses över i början av varje ny mandatperiod för eventuell revidering. Förvaltningens arbete följer stadskontorets revidering av den stadsövergripande planen för oönskade händelser.

Den planerade revideringen under 2026 har flyttats fram till 2027 med anledning av kommande lagstiftning inom beredskapsområdet samt kommande revidering av Malmö stads stadsövergripande plan för oönskade händelser.

Arkivredovisning

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde arkivredovisningen 2017-11-28, § 280, och den reviderades senast 2024-06-20, § 212. Den senaste versionen gäller från 2024-06-01.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har identifierat behov av komplettering av arkivredovisningen utifrån tillkomna processer och handlingar. En reviderad version av arkivredovisningen har därför tagits fram och planeras att behandlas av nämnden i juni 2026.

Riktlinjer för insatser enligt socialtjänstlagen

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde tidigare separata *Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser till barn och unga* (2020-11-19, § 339), *Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser gällande missbruk och beroende* (2020-10-22, § 296) samt *Riktlinjer för handläggning av försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd för livsföring i övrigt* (2020-11-19, § 341).

Under 2025 genomfördes en större revidering där dessa riktlinjer, tillsammans med riktlinjer för insatser utan individuell behovsprövning, sammanfördes till ett samlat dokument – *Riktlinjer för insatser enligt socialtjänstlagen*. Den nya riktlinjen antogs av arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-11-20 (ASN-2025-16289).

Revideringen genomfördes bland annat med anledning av införandet av en ny socialtjänstlag samt ett behov av att anpassa riktlinjernas struktur och innehåll till förändrade arbetssätt. Syftet var att skapa en mer sammanhållen och ändamålsenlig styrning av nämndens insatser.

Ansvariga

Daniel Mattsson Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef